



“Het nieuwe werken” volgens ETTU

“Het nieuwe werken” is een actueel thema waar veel partijen hun eigen invulling aan geven. De meeste organisaties focussen daarbij op het overal kunnen werken.

Microsoft heeft het bij dit thema over de mens, de technologie en de werkomgeving waarbij de belangrijkste subonderwerpen zijn; bereikbaarheid (altijd en overal), productiviteit (omhoog brengen), woon/werk verkeer (verminderen), vliegen (verminderen), kantoorruimte (verminderen) en email (verminderen). Al met al dus ook veel nadruk op de techniek om overal en altijd te kunnen (samen)werken.

ETTU heeft haar eigen visie op het nieuwe werken. Belangrijker nog, zij weet dit thema te vertalen naar een pragmatische aanpak om organisaties echt nieuw te laten werken. Dit alles ondersteunt door Microsoft SharePoint.

Door ETTU wordt het nieuwe werken op hoofdlijnen gekoppeld aan de veranderende mens, cultuur wijzigingen en de ontwikkeling van organisaties.

De mens

Mensen zoeken meer en meer balans tussen werk en privé tijd. Daarbij vind men tijd heel kostbaar en wil men tijd heel efficiënt besteden. Onnodige wachttijd, reistijd en zoektijd wil men tot een minimum terugbrengen. Er is een drang naar productiviteit én effectiviteit. In de praktijk betekent dit dat iemand overal en altijd wil kunnen werken. De techniek (infrastructuur en hardware) is daarvoor ruimschoots aanwezig vandaag de dag.

ETTU ziet echter ook een rol weggelegd voor SharePoint oplossingen om informatie, documenten, kennis en nieuws geïndividualiseerd aan te bieden. Zodat alles vindbaar wordt en mensen niet langer “verzuipen” in de brei van informatie en mail die dagelijks naar hen gepusht wordt. De uitgebreide document management en CMS mogelijkheden binnen SharePoint zijn hierbij een krachtig instrument. Daarnaast wordt het taakgerichte werken en inzichtelijk maken van resultaten en acties ondersteund.



De cultuur

Het moge duidelijk zijn dat de werkcultuur enorm aan het veranderen is. Snelheid, druk/stress, drang naar productiviteit en efficiency en de individualisering spelen hierbij een rol. Een organisatie kan middels SharePoint een omgeving faciliteren waarin taakgericht en resultaat gericht werken ondersteund kan worden. Tevens kunnen mensen door het creëren van een “enterprise social networking” tool samenwerken en de kennis en ervaring vinden die nodig is. Kennis hergebruiken wordt noodzakelijk in deze tijd van mondiale concurrentie en efficiency. De enterprise search, blog, wiki en het “taggen” binnen SharePoint ondersteunen deze nieuwe vorm van kennis zoeken en delen.

De organisatie

Wensen en werkwijze van mensen veranderen, maar ook de behoefte van organisaties, omdat zij zich moeten aanpassen aan de veranderende mens en cultuur. Omdat veel mensen buiten de deuren van het kantoor werken, is het noodzakelijk zaken meetbaar te maken. Kpi's kunnen inzicht geven in de productiviteit en effectiviteit. Daarnaast is het vandaag noodzakelijk geworden om informatie intern te delen, maar ook met alle andere stakeholders als klanten, leveranciers, aandeelhouders en mensen die niet in vaste dienst zijn.

Verder heeft samenwerken een andere betekenis gekregen. Organisaties werken meer en meer projectgericht waarbij virtuele teams samenwerken die een zeer diverse samenstelling hebben en bestaan uit eigen mensen, ingehuurde medewerkers, partners en anderen. SharePoint is een flexibele omgeving die kan mee bewegen met snel veranderende organisaties. Daarnaast kunnen er projectomgevingen worden gecreëerd zonder dat een ICT afdeling hierbij nodig is. Projectteams creëren zelf op eenvoudige wijze een efficiënte project werkomgeving.

Meer weten?

Bent u benieuwd naar wat ‘het nieuwe werken’ en SharePoint samen met ETTU of SharePoint in zijn algemeenheid voor uw organisatie kan betekenen? Neem dan contact met ons op voor meer informatie en uitgebreide toelichting. Dat kan ook via www.ETTU.nl

Over deze factsheet kunt u contact opnemen met ETTU via 0182 – 68 60 00 of mailen info@ettu.nl

De praktijk

ETTU ondersteunt met SharePoint deze visie op het nieuwe werken. Met pragmatische oplossingen die zij heeft gerealiseerd voor vrijwel alle processen binnen organisatie. Naast het realiseren van een oplossing op maat, veelal op basis van een fixed price, heeft ETTU inmiddels tal van standaard oplossingen die heel snel in te zetten zijn.

Enkele voorbeelden hiervan zijn een standaard project portaal waarin efficiënt projectmatig samengewerkt kan worden met alle stakeholders. Andere voorbeelden zijn een standaard communicatie portaal en een standaard document management portaal. Daarnaast zijn er veel solutions en webparts ontwikkeld die binnen een SharePoint oplossing snel resultaat kunnen boeken bij de ondersteuning van het nieuwe werken. Het echte nieuwe werken!!

ETTU
Wilhelmina van Pruisenlaan 141
2807 KH Gouda
0182 – 68 60 00
www.ETTU.nl

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner